

2009

citeinforma

05
Web 2.0

04
Entrega de certificados em Timor

03
1 milhão de computadores

2010 Plano de Actividades



citeinforma
Distribuição gratuita
www.citeinforma.pt
gcm@citeinforma.pt
n.º 41

cite informa

Setembro 2009

nota editorial

Na minha qualidade de Presidente da Direcção do SITESE, sindicato outorgante do CITEFORMA, tive a honra e o privilégio de, acompanhado pelo Director, Dr. Agostinho Castanheira, me deslocar a Timor Leste e participar na cerimónia de encerramento dos cursos de formação profissional e entrega dos respectivos diplomas.

Para o dirigente sindical, o orgulho por ter sido o CITEFORMA, a entidade formadora seleccionada para ministrar formação profissional aos trabalhadores timorenses da administração pública central e local.

Não foi por acaso, foi uma distinção merecida e que pode ser comprovada pelos milhares de trabalhadores portugueses que já recorreram ao CITEFORMA para melhorarem os seus conhecimentos profissionais e escolares.

Para o homem, foi um momento particular de emoção pisar aquele território e contactar com a população timorense. O encontro, casual, com o Presidente da República Dr. Ramos Horta, o contacto com outros dirigentes políticos, membros do governo e outras individualidades, que escreveram o passado de resistência de Timor e que hoje constroem o futuro.

Em Timor, tudo quase está por construir, a economia, os serviços básicos, as infraestruturas desde os transportes ao saneamento, as habitações destruídas quase há uma década, etc., etc..

Porém, despedimo-nos de Timor com uma esperança, é que também os timorenses apostam na escolaridade e na formação profissional como ferramentas básicas para as tarefas necessárias à consolidação futura da independência e da democracia desta nova nação.

*Victor Hugo Sequeira
Presidente da Direcção do SITESE*

Visitas de estudo: arte clássica vs arte contemporânea



No âmbito do módulo de História das Artes os formandos do Curso de Técnico de Multimédia visitaram um conjunto de exposições de arte contemporânea na Culturgest e a de Henri Fantin-Latour (1836-1904) na Gulbenkian. "Estas visitas permitiram aos formandos fazer um confronto entre uma forma de expressão artística canónica, de arte enquanto representação mimética que foi o caso da exposição de Fantin-Latour, com as obras contemporâneas de Ana Jotta, Francisco Tropa e de Daan van Golden na Culturgest" explica Borges da Cunha, formador do curso. Mais do que o conteúdo das exposições em si, estas visitas proporcionaram reflexões muito interessantes sobre noções gerais de arte como: O que é uma obra de arte? Qual a intenção do autor? Que sentimentos foram despoletados com determinada peça?

Na exposição de Fantin-Latour os formandos recolheram impressões de um autor cuja obra se baseia da representação do real, as suas influências e focos de interesse. Reacções mais emocionais surgiram na visita às exposições na Culturgest. A começar pela organização do espaço, passando pelas obras em si e o modo como o público interage com os objectos. Muito evidente foi o desconforto e a provocação inerente à própria arte contemporânea.

1 milhão de computadores

O primeiro-ministro entregou, dia 27 de Julho, no Citeforma, o milionésimo computador a um candidato do Programa Novas Oportunidades. Segundo o chefe do Governo "este programa significou que em muitas casas o computador entrou dez anos antes do que entraria se o Estado não estivesse envolvido".

José Sócrates falava numa cerimónia que contou com a presença do ministro das Obras Públicas, Transportes e Comunicações, Mário Lino, dos secretários de Estado Idália Moniz, Paulo Campos e Valter Lemos e de Carlos Zorrinho, coordenador nacional da Estratégia de Lisboa e do Plano Tecnológico, bem como de outras individualidades entre as quais os presidentes dos dois outorgantes do Citeforma: Francisco Madelino (IEFP) e Vítor Hugo Sequeira (SÍtese).

Ao abrigo do Plano Tecnológico da Educação (PTE), foram já entregues um milhão de computadores portáteis, com ligação móvel à Internet de banda larga, a alunos, professores e participantes do programa Novas Oportunidades.

Uma ocasião aproveitada pelo Primeiro Ministro para felicitar o Citeforma "por tudo o que tem feito pela formação das pessoas e elogiar o vosso esforço e a vossa dedicação ao serviço de um país melhor".

Os candidatos

Foram catorze, os formandos do programa Novas Oportunidades que receberam durante esta cerimónia um computador portátil, no âmbito do Plano Tecnológico da Educação. Dois deles deixaram o seu testemunho:

Mónica Carvalho, candidata do CNO do Citeforma, elogiou a forma como foi incentivada e motivada a concluir o processo do ensino básico. "O programa 'Novas Oportunidades' deu-me a possibilidade de realizar um sonho: voltar a estudar. Quero, por isso, aproveitar para agradecer a todos os que permitiram que este processo fosse possível".

Rogério Diogo, o formando que recebeu o milionésimo computador, diz que acreditou neste programa por ser diferente "Não temos formação, mas de alguma forma, pela vida fora, tornámo-nos pessoas competentes e válidas", um esforço que é agora reconhecido. Considera este computador uma ferramenta indispensável. "Hoje em dia temos de recorrer muito à informação pela via *online* e este computador vem facilitar muito do nosso trabalho".

O Citeforma

Agostinho Castanheira, Director do Citeforma, salientou a mudança de mentalidades operada após o arranque do Programa Novas Oportunidades "Em finais de 2006, quando tentámos iniciar cursos de Educação e Formação de Adultos, pós-laborais e dirigidos a empregados, tivemos imensa dificuldade em iniciar um único curso. Em absoluto contraste, entre Novembro de 2008 e Maio de 2009, mais de 200 participantes, encaminhados pelo nosso ou por outros CNOs, iniciaram cursos de Educação e Formação de Adultos no Citeforma."



Formação 2010

O Plano de Actividades de 2010 tem em consideração, por um lado, as especificidades dos públicos a que o Citeforma protocolarmente se direcciona e por outro as políticas definidas no âmbito do Sistema Nacional de Qualificações, tomando como referência os compromissos assinalados no âmbito do Acordo de Entendimento com o IEFP.

A aposta do Citeforma, para o próximo ano, incide sobre a formação em contextos de utilização do virtual. As redes sociais e questões relacionadas com a segurança de redes informáticas são resultado de necessidades emergentes dos mercados de trabalho e também das próprias pessoas. Assim, estão previstas três vias de intervenção:

- 1) ao nível da formação de formadores, com o objectivo de dominar, no futuro, questões relacionadas com ambientes virtuais de aprendizagem;
- 2) formação destinada a técnicos, como é o caso dos novos cursos da área de Redes: VoIP e Firewalls e Web 2.0;
- 3) para utilizadores, procurando dotá-los de competências no âmbito do virtual.

De forma sintetizada, o Plano de 2010 contempla as seguintes actividades:

- Cursos de Dupla Certificação de Jovens e Activos:

O Citeforma continua a contribuir para a formação de profissionais das áreas de Assistente Administrativo, Técnico Administrativo, Técnico de Secretariado, Técnico de Contabilidade, Técnico de Apoio à Gestão, Técnico de Informática (Programador de Sistemas) e Técnico de Multimédia.

- Formação Modular Certificada

- a) Garantir a continuidade dos percursos formativos flexíveis, que permitem o reforço das competências profissionais dos activos em áreas como: a

Contabilidade e Gestão Administrativa; a Gestão de Pessoal; o Programador sobre Bases de Dados; o Programador Java; o Programador .Net; o Planeamento de Projecto de Redes Informáticas; a Gestão de Redes Informáticas; o Aperfeiçoamento em Secretariado.

- b) Permitir resposta adequada aos candidatos que, encaminhados por um CNO, pretendem completar o seu Plano Pessoal de Qualificação.
- c) Reforço de competências transversais dos trabalhadores em matérias relacionadas com as novas tecnologias, as línguas e a área comportamental.

- Aperfeiçoamento Profissional

Ações de formação fora do âmbito da dupla certificação mas que respondem a necessidades específicas como:

- a) Actualização de conhecimentos destinada a licenciados que constituem o público tradicional do Citeforma: Actualização Fiscal, Técnicos Oficiais de Contas, Recursos Humanos ou Técnicos Superiores de Informática;
- b) Compromissos assumidos com entidades terceiras, designadamente a Câmara dos Técnicos Oficiais de Contas e a formação em Higiene e Segurança no Trabalho;
- c) Formação Inicial de Formadores, permitindo a entrada de profissionais na área de actuação do Citeforma.

- Formação no Alentejo

Reforço de acções a ministrar em Portalegre e também na região de Beja.

- Formação à Distância

Alargamento da experiência do Citeforma na área da formação à distância, designadamente através da sua aproximação aos ambientes virtuais de aprendizagem.

Entrega de certificados em Timor



Decorreu no início de Agosto, em Díli, a cerimónia de entrega de certificados aos formandos do curso de Técnicas Administrativas. A sessão decorreu no Centro Juvenil Padre António Vieira e contou não só com a presença do Director do Citeforma e do Presidente do Sitepe, como também de algumas personalidades do Governo de Timor-Leste: o Vice-Primeiro Ministro José Luís Guterres, a Ministra da Solidariedade Social Maria Domingas Fernandes Alves, o Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego Bendito dos Santos Freitas, o Embaixador de Portugal e um representante da OIT em Timor Leste.

"Há meses atrás, ao sermos convidados para trabalhar nesta acção de cooperação do governo português, não hesitámos um segundo: era uma nova oportunidade de colocarmos as nossas competências ao serviço de Timor-Leste" referiu Agostinho Castanheira, na sessão de entrega dos certificados. "No trabalho que fizemos, tentámos dar o nosso melhor: interpretar as necessidades formativas que nos foram transmitidas; encontrar uma equipa de formadores competentes, disponíveis e capazes de assumir a sua missão com entusiasmo; e disponibilizar os meios adequados de suporte à formação. Sobre a formação,

espero que venha a ser útil à vida profissional de cada um de vós e que sirva ao desenvolvimento das estruturas em que estão integrados" acrescentou.

Esta formação, que decorreu entre Abril e o final de Julho, abrangeu, à partida, 130 funcionários do Estado Timorense, do Ministério da Solidariedade Social e da Secretaria de Estado da Formação Profissional e Emprego. O objectivo era o de melhorar os processos administrativos daqueles dois órgãos governamentais de Timor, através da qualificação dos seus funcionários. Para o efeito, o Citeforma optou pelo recurso a formadores com experiência na administração pública portuguesa, não só pelo melhor entendimento dos mecanismos e procedimentos públicos, mas também para efectivar uma melhor transferência de meios de conhecimento.



A Web 2.0 e as empresas – uma outra perspectiva

A Internet tem evoluído de uma forma muito importante desde que começou a sua utilização mais intensiva e com um âmbito de aplicação cada vez mais alargado.

Esta evolução não tem somente a ver com a forma como as redes sociais tais como o *LinkedIn*, *Facebook* e o *Twitter* são utilizadas pelos profissionais, e as pessoas em geral, na medida em que as empresas cada vez mais as procuram para as mais variadas aplicações como por exemplo o recrutamento de novos colaboradores e a gestão da informação que nelas existe a nível interno

Mais concretamente, a designada *Web 1.0*, não era mais do que:

“Um serviço fornecido através da Internet que utiliza standards universalmente aceites (normalmente desenvolvidos pelo W3C – World Wide Web Consortium como, por exemplo, a linguagem de construção de documentos XML – eXtended Markup Language) para armazenar, recuperar, formatar e mostrar informação no formato de páginas.”

O conceito da *Web 2.0* resultou da análise dos problemas que aconteceram às empresas que mais cedo avançaram para um posicionamento na Internet, das características das empresas que sobreviveram a esses problemas e das que surgiram posteriormente.

Essa análise foi desenvolvida essencialmente por dois veteranos da Internet, Tim O' Reilly (da empresa Reilly Media) e Dale Dougherty, que constataram que essas empresas tinham vários pontos em comum. Em particular dois dos pontos mais importantes a ter em conta na *Web 2.0* são:

- A utilização da Internet como uma plataforma;
- A exploração do conhecimento colectivo.

Podem então dizer-se que uma das principais diferenças entre a *Web 2.0* e a *Web 1.0* é a maior colaboração entre os utilizadores da Internet, fornecedores de conteúdos e empresas mesmo a nível interno.

As empresas devem pois dar aos seus colaboradores a possibilidade de gerir dados, e construir novas aplicações, recorrendo a ferramentas típicas da *Web 2.0* como sejam *mashups*, *intelligent search* e *tagging*, bem como de outras ferramentas relacionadas (as definições destes conceitos encontram-se no final deste artigo).

Quer isto dizer que os conceitos de redes sociais que caracterizam a *Web 2.0* podem aplicar-se ao caso concreto da gestão de dados das empresas de várias formas.

Com efeito, a gestão dos dados e da informação é a implementação perfeita das tecnologias da *Web 2.0* na medida em que os seus processos têm a ver com pessoas que olham para os dados a partir de perspectivas diferentes e colaborando, com os seus contributos próprios, para a tomada de decisão aos mais variados níveis das empresas.

Este processo de colaboração, que é a base da *Web 2.0*, deverá, ainda segundo aquele responsável, permitir que os colaboradores das empresas possam ser responsáveis pela recolha, e armazenamento, dos dados na medida em que eles têm uma visão mais correcta sobre a sua origem e a forma como ela é processada.

Nestas condições a *Web 2.0* é a resposta na medida em que transformou um conjunto de páginas, característica da *Web 1.0*, numa plataforma de múltiplas aplicações e que em particular suporta todas estas novas formas de gestão de dados e de informação em que os seus utilizadores têm um papel cada vez mais importante.

Texto de Francisco Ferrão

Definição de termos da Web 2.0 num contexto empresarial

<i>Intelligent Search</i>	Pesquisa de toda a informação relevante (estruturada ou não) como sejam relatórios, painéis de controlo, documentação de processos, informação em geral e tudo o que possa ser considerado importante para a tomada de decisão. Esta informação pode ser assinalada para posterior recuperação por todos os interessados.
<i>Tagging</i>	Consiste em juntar informação que resulta da experiência dos vários utilizadores. Desta forma será possível, por exemplo, classificar a informação de acordo com o seu grau de importância.
<i>Discussões</i>	Entre os vários utilizadores da informação e que podem ocorrer em plataformas próprias como, por exemplo, análise de painéis de controlo com anotações que podem ser adicionadas pelos seus utilizadores e que assim enriquecerão a informação produzida.
<i>RSS Feeds</i>	Trata-se neste caso de integrar dados e informação de forma a poder ser lida pelos leitores de <i>RSS</i> . Desta forma poder-se-á agregar a informação que é pertinente para cada utilizador e enviar-lha quando está disponível, por exemplo, através de e-mail.
<i>Mashups</i>	O grande objectivo da utilização dos <i>Mashups</i> neste caso será permitir que os utilizadores possam construir a informação de que necessitam de acordo com os seus interesses. Os utilizadores poderão, por exemplo, seleccionar a informação que necessitam a partir dos vários relatórios a que têm acesso e construir os seus próprios painéis de controlo individual ou colectivamente.

Centro Novas Oportunidades

Candidatos da empresa Viagens Abreu integram sessão de divulgação

No seguimento de um acordo celebrado entre o CNO do Citeforma e a empresa Viagens Abreu, um grupo de cerca de vinte candidatos irá integrar, em Outubro uma sessão de divulgação com o objectivo de esclarecer todas as dúvidas sobre o processo.

A Abreu assinou no final de 2008 um acordo de colaboração com este Centro Novas Oportunidades. "A empresa valoriza a formação como parte integrante do desenvolvimento interno dos seus recursos humanos" e nesse sentido aderiram a esta iniciativa "como forma de aumentar a qualificação dos nossos colaboradores" refere o departamento de Recursos Humanos.

O Citeforma disponibilizou documentação e suportes informativos sobre os processos que a empresa divulgou junto dos seus colaboradores, a nível nacional. A empresa reuniu assim um grupo de empregados da região de Lisboa, que deverá iniciar o processo muito em breve.

Entrega de certificados no CNO do Citeforma

Decorreu, no passado dia 9 de Setembro de 2009, mais uma sessão de entrega de diplomas aos candidatos que concluíram o processo de nível básico e/ou secundário. Na abertura desta sessão, Agostinho Castanheira, Director do Citeforma não quis deixar de felicitar os cerca de cem candidatos que "encontraram neste processo uma porta aberta para dar um novo impulso e uma nova oportunidade à sua vida pessoal e profissional".



Esta cerimónia contou também com a participação de uma candidata, Ana Paula Rocha, que certificou competências de nível básico e que deixou o seu testemunho aos presentes: "Este processo revelou-se um desafio muito estimulante. Inicialmente, fiquei muito surpreendida. Achei que ia aprender e depois percebi que ia falar da minha vida pessoal e profissional. Tive oportunidade de relembrar alguma matéria nas sessões de formação complementar e não posso deixar de referir a preparação do portfolio que foi muito trabalhosa mas também muito agradável".

O Programa Novas Oportunidades

Luis Capucha, presidente da Agência Nacional para a Qualificação, referia à Agência Lusa, no dia 13 de Setembro, que um em cada três trabalhadores inscritos no programa Novas Oportunidades já obteve o seu diploma. "O programa está a correr francamente bem, há mais de 950 mil inscritos nos centros de novas oportunidades (em cursos de educação e formação de adultos (EFA) e em processo de Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências (RVCC)), dos quais perto de 300 mil já obtiveram o diploma do 9º ou do 12º anos de escolaridade", afirmou Luis Capucha.

No CNO do Citeforma, desde finais de 2006, já se inscreveram mais de 5000 pessoas. De momento, para além dos processos de reconhecimento, estão a decorrer 14 cursos de Educação Formação de Adultos.



Testemunho Candidato do CNO do Citeforma

Na sequência de um testemunho espontâneo da parte de um/a candidato/a do CNO do Citeforma, gostaríamos de inaugurar um espaço de testemunhos neste Newsletter. Foi (é) nosso formando, formador, colaborador, fornecedor? Tem uma opinião formada sobre o Centro? Envie-nos o seu testemunho (gcm@citeforma.pt). Gostaríamos de o partilhar com todas as pessoas!

"Não me foi pedido, mas seria imperdoável da minha parte não me manifestar em relação às excelentes profissionais desta casa. Injusto creio que não é característica minha, dar "graxa" perdía a graça, coação psicológica não faria qualquer sentido. Como não tive o privilégio de ser amigo pessoal de qualquer destas individualidades, só me posso manifestar por

observação de linguagem verbal, não verbal. Em relação à linguagem verbal a comunicação é altamente perceptível e adequada aos utentes, na linguagem não verbal tais como: comportamentos e postura, destaco o relacionamento inter-pessoal e infindável capacidade e recursos, utilizados, para explicação das matérias, responder às dúvidas colocadas e resolver dificuldades. (...)

Ficou por mim perceptível, a dedicação, a disponibilidade emocional e as sensibilidades demonstradas perante os utentes deste espaço, de todos os profissionais desta grande casa: o Citeforma.

António Tiago Santos - Candidato do CNO do Citeforma

Apontamento Cultural

A pícara Cidadezinha de António Manuel Couto Viana

Quando, em Fevereiro de 2004, António Manuel Couto Viana publicou *Meias de seda vermelha e sapatos de verniz com fivelas de prata e outros contos* (Prefácio, Lisboa), muitos consideraram que se tratava de um devaneio romanesco do Poeta acerca do que a certa altura passará a chamar de *cidadezinha*. Contudo, a essas primeiras oito histórias seguir-se-iam, quatro anos mais tarde, as nove de *Os Despautérios do Padre Libário e Outros Contos Pícaros* (Opera Omnia, Guimarães, 2008), e as críticas desataram então a rasgar elogios, levando a edição a esgotar-se em escassos meses. A palavra «pícaro» do segundo título foi o detonador escondido na obra ficcionista que o Poeta construiu nos últimos cinco anos e que neste volume maneiro («*Que é que eu tenho, Maria Arnalda?* e *outros contos pícaros*») mantém a receita, alargando os braços da *cidadezinha*, com toque ora aveludado e matreiro, logo picante e burlesco.

No conjunto dos três livros, ficam publicados 27 contos e existe mais meia dúzia ainda inédita. Quando o Autor se decidir a olhá-los no seu conjunto e lhes introduzir ligeiras alterações e outro alinhamento, de jeito a que as peças encaixem melhor umas nas outras, e quando do que resultar for feita uma edição revista criticamente, daí advirá um dos mais explícitos e incontornáveis exemplares da novelística pícaro da Literatura Portuguesa.

Quais as características que enformarão esse hipotético livro?

Antes de mais, todas as narrativas atrás mencionadas transmitem o colorido de uma época e a temperatura de um lugar comum. O lugar é *A Cidadezinha* ou povoações vizinhas e a época respira na alargada transição da Monarquia para a República. O estilo liberta-se dos carreiros da picaresca espanhola, mas aguenta-se no entrecho e nos propósitos.

A Cidadezinha é no Minho, praieira, fidalga e burguesa, fala com abundância de bês, tem mar e rio, governo civil, bombeiros e a congregação da caridade, palácios, casas brasonadas, quintas e ruas estreitas, pescadores e romarias. Couto Viana lembra, na dedicatória d'*Os Despautérios*, a sua tia Rosalina que, «não saindo senão para a missa e para o teatro, conhecia toda a História e todas as histórias pícaras e dramáticas da sua cidadezinha.» De Viana do Castelo, portanto, da sua Viana natal nos falam os contos pícaros.

Nota-se a sua veia de dramaturgo ou talvez a sua vocação de actor e mestre de Teatro, no rebuscado encarnar dos diferentes personagens. Noutros textos, supostamente, será a voz quente da tia Rosalina que nos leva pelos salões arte-nova da fidalguia.

O livro que aqui vos apresentamos é a pitada para o tempero que *A Cidadezinha* merece. A linguagem de António Manuel Couto Viana, burilada ao pormenor da filigrana, exacta como golpe de asa, deixando as palavras a escorrer ironia ou riso alvar, transporta-nos a uma época tão distante como o dia de ontem. Quando à roda da lareira ou na mesa do café ouvimos estas e outras coisas semelhantes.

Ao conjunto do *Meias de Seda e d'Os Despautérios*, junta-se neste volumezinho a revolta da puta de merda, o desastre do pudim, o grito orgástico do All Right, os bolos das Badamecos, a inesperada Parker do Lopes, a decepção do rei magro ou do tolo Sete Cus, o último voo do Côdeas e, por fim, a impensável atracção do narrador pelo pujante buço e cara cavalariça da arrebatadora Cló. São acontecimentos que saltaram dos escaninhos do tempo e ficarão para sempre na memória de quem os ler.

Arquitectada por um ensaísta, que se ancora nas notas de um memorialista, está a obra que um dia se chamará certamente, e simplesmente, *A Cidadezinha*. Escrita por um poeta, que estuda as cenas com a ajuda de um dramaturgo, depois de condimentadas por um gastrólogo e aprovadas pelo sorriso mágico de um autor de livros para crianças. E todos eles são um só e dão pelo nome de António Manuel Couto Viana. Por tão rica combinação, o livro que aqui folheamos é, sem dúvida, definitivamente contribuído para a produção pícaro deste Autor multifacetado. Quem o levar para casa pode ficar ciente de que guarda centena e meia de páginas que para sempre farão parte da História da Literatura Portuguesa.

Texto de Ricardo de Saavedra

Palavras proferidas no lançamento do livro «*Que é que eu tenho, Maria Arnalda?* e *outros contos pícaros*» (Opera Omnia, Guimarães, 2009) de António Manuel Couto Viana, no Auditório do CITEFORMA (Av. Marquês de Tomar, 91), no dia 12 de Setembro de 2009.

Legislação sobre trabalho, solidariedade e segurança social

Por Rogério Pacheco

Portaria n.º 570/2009 de 29 de Maio

Altera os Estatutos do Instituto do Emprego e Formação Profissional, I. P., aprovados pela Portaria n.º 637/2007, de 30 de Maio.

Declaração de Rectificação n.º 40/2009 de 5 de Junho

Rectifica o Decreto-Lei n.º 89/2009, de 9 de Abril, do Ministério das Finanças e da Administração Pública, que regulamenta a protecção na parentalidade, no âmbito da eventualidade de maternidade, paternidade e adopção, dos trabalhadores que exercem funções públicas integrados no regime de protecção social convergente, publicado no *Diário da República*, 1.ª série, n.º 70, de 9 de Abril de 2009.

Portaria n.º 609/2009 de 5 de Junho

Aprova o modelo de registo de trabalho extraordinário e os elementos que deve conter.

Decreto-Lei n.º 136-A/2009 de 9 de Junho

Altera o Código do Imposto sobre o Valor Acrescentado, dispensando de algumas obrigações declarativas os sujeitos passivos que não possuam nem sejam obrigados a possuir contabilidade organizada e reduzindo o prazo das garantias exigidas para obtenção de reembolsos do imposto.

Decreto-Lei n.º 150/2009 de 30 de Junho

Estabelece um regime de alargamento das condições de atribuição do subsídio social de desemprego.

Decreto-Lei n.º 151/2009 de 30 de Junho

Procede à segunda alteração ao Decreto-Lei n.º 232/2005, de 29 de

Dezembro, que institui o complemento solidário para idosos no âmbito do subsistema de solidariedade, e à terceira alteração ao Decreto Regulamentar n.º 3/2006, de 6 de Fevereiro.

Portaria n.º 765/2009 de 16 de Julho

Segunda alteração à Portaria n.º 126/2009, de 30 de Janeiro, que cria o Programa Qualificação-Emprego.

Portaria n.º 781/2009 de 23 de Julho

Estabelece a estrutura e organização do Catálogo Nacional de Qualificações.

Portaria n.º 782/2009 de 23 de Julho

Regula o Quadro Nacional de Qualificações e define os descritores para a caracterização dos níveis de qualificação nacionais.

Decreto-Lei n.º 170/2009 de 3 de Agosto

Estabelece o regime da carreira especial de inspecção, procedendo à transição dos trabalhadores integrados nos corpos e carreiras de regime especial das inspecções-gerais.

Lei n.º 76/2009 de 13 de Agosto

Autoriza o Governo a alterar o Código de Processo do Trabalho, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 480/99, de 9 de Novembro.

Lei n.º 90/2009 de 31 de Agosto

Aprova o regime especial de protecção na invalidez.

OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2009

FORMAÇÃO PARA JOVENS

Cursos de Educação - Formação de Jovens - tipo 7.

Destinatários: Jovens até aos 25 anos, à procura do 1º emprego ou novo emprego, com o 12º ano de escolaridade.

CURSO	UFCD	INÍCIO	FIM	DURAÇÃO	HORÁRIO	INSCRIÇÃO	
Técnico de Contabilidade		12-10-2009	22-10-2010	1606 h	L	Sócios SiteSe	Não sócios
Técnicos Administrativos		12-10-2009	12-11-2010	1651h	L	Isento	Isento

FORMAÇÃO PARA JOVENS

Cursos de Aprendizagem.

Destinatários: Destinatários: Jovens entre os 15 e os 24 anos à procura do primeiro emprego, com o 3º Ciclo do Ensino Básico (9º Ano de Escolaridade).

CURSO	UFCD	INÍCIO	FIM	DURAÇÃO	HORÁRIO	INSCRIÇÃO	
Técnico de Apoio à Gestão		19-10-2009	15-06-2013	4200 h	L	Sócios SiteSe	Não sócios
Técnico de Informática - Sistemas		19-10-2009	15-06-2013	4500 h	L	Isento	Isento

FORMAÇÃO PARA ACTIVOS – EFA

Destinatários: Preferencialmente pessoas em processo de RVCC de Centros Novas Oportunidades

CURSO	UFCD	INÍCIO	FIM	DURAÇÃO	HORÁRIO	INSCRIÇÃO	
Assistente Administrativo - Beja		06-10-2009	14-10-2010	1960 h	L	Sócios SiteSe	Não sócios
Técnicas Administrativas - Beja		06-10-2009	01-05-2012	1970 h	L	Isento	Isento

FORMAÇÃO PARA ACTIVOS – Formação Contínua

	CURSO	UFCD	INÍCIO	FIM	DURAÇÃO	HORÁRIO	INSCRIÇÃO	
Outubro	Contabilidade Geral	690	02-10-2009	04-12-2009	25 h	PL	Sócios SiteSe	Não sócios
	Aplicações Informáticas de Gestão de Pessoal	616	03-10-2009	17-10-2009	25 h	S	€21	€42,5
	Curso de IVA		03-10-2009	17-10-2009	17h	S	€34	€52,5
	Fiscalidade Empresarial		06-10-2009	11-03-2010	129 h	PL	€94	€145
	Gestão Integrada de Recursos Humanos		06-10-2009	04-03-2010	95 h	PL	€75	€115
	Inglês Elementar I - I	CLC-LEI	06-10-2009	22-12-2009	50 h	PL	€42,5	€85
	Inglês Elementar II - I	CLC-LEI	06-10-2009	22-12-2009	50 h	PL	€42,5	€85
	Língua Inglesa	5063	06-10-2009	22-12-2009	50 h	PL	€42,5	€85
	Língua Inglesa - Acompanhamento e Avaliação	531	06-10-2009	15-12-2009	50 h	PL	€42,5	€85
	Língua Inglesa - Atendimento	354	06-10-2009	22-12-2009	50 h	PL	€42,5	€85
	Custos, Proveitos e Resultados	582	07-10-2009	16-12-2009	50 h	PL	€42,5	€85
	Direito do Trabalho	634	07-10-2009	09-11-2009	25 h	PL	€21	€42,5
	Encerramento Anual de Contas	574	07-10-2009	16-12-2009	50 h	PL	€42,5	€85
	Auditoria Fiscal		08-10-2009	30-12-2009	75 h	PL	€84	€125
	Deteção de Avarias	5100	10-10-2009	31-10-2009	25 h	S	€32,5	€65
	Liderança e Trabalho em Equipa	4647	10-10-2009	31-10-2009	25 h	S	€21	€42,5
	Racionar matematicamente de forma indutiva e de forma dedutiva	MV-B3-D	10-10-2009	21-11-2009	50 h	S	€42,5	€85
	Relacionamento Interpessoal	403	12-10-2009	20-10-2009	25 h	PL	€21	€42,5
	Criação de Sites Web	768	19-10-2009	04-11-2009	50 h	PL	€62,5	€125
	Mercados - Comercialização e Segmentação	425	21-10-2009	30-10-2009	25 h	PL	€21	€42,5
	Contas do Plano Oficial de Contabilidade Pública	589	24-10-2009	14-11-2009	25 h	S	23,75	€47,5
	Gestão Estratégica de Recursos Humanos		24-10-2009	14-11-2009	30 h	S	€39	€60
	Programação de Sistemas Distribuídos - Java para a Web	817	24-10-2009	05-12-2009	50 h	S	€62,5	€125
	Programação em C#.NET	3935	24-10-2009	05-12-2009	50 h	S	€62,5	€125
	Espanhol Inicial I	UC	26-10-2009	20-11-2009	50 h	PL	€42,5	€85
	Espanhol Inicial II	UC	26-10-2009	20-11-2009	50 h	PL	€42,5	€85
	Legislação Laboral	706	26-10-2009	19-11-2009	25 h	PL	€21	€42,5
	Sistemas de Custeio	584	26-10-2009	04-11-2009	25 h	PL	€21	€42,5
	Folha de Cálculo - Funcionalidades Avançadas	757	28-10-2009	06-11-2009	25 h	PL	€21	€42,5
	Sistemas de Gestão de Bases de Dados (SGBD)	759	28-10-2009	17-11-2009	50 h	PL	€42,5	€85
	Impostos Diferidos - Aspectos Contabilísticos e Fiscais		31-10-2009	14-11-2009	17 h	S	€35	€50
	Operar, em segurança, equipamento tecnológico, designadamente o computador	TIC-B3-A	31-10-2009	12-12-2009	50 h	S	€42,5	€85
	Língua Portuguesa - Comunicação Empresarial	697	03-11-2009	06-04-2010	50 h	PL	€42,5	€85
Marketing - Mix	365	04-11-2009	26-11-2009	50 h	PL	€42,5	€85	
Organização - Estruturas e Funções	684	04-11-2009	06-01-2010	25 h	PL	€21	€42,5	
Arquitectura de Hardware	5098	07-11-2009	28-11-2009	25 h	S	€32,5	€65	
Comunicação, moderação, técnicas de apresentação e visualização	4641	07-11-2009	19-12-2009	50 h	S	€42,5	€85	
Programação em ASP.NET	3936	07-11-2009	19-12-2009	50 h	S	€62,5	€125	
Espanhol Médio I	UC	09-11-2009	21-12-2009	50 h	PL	€42,5	€85	
Hardware e Redes de Computadores	5101	09-11-2009	18-11-2009	25 h	PL	€32,5	€65	
Imposto sobre o Rendimento - IRS	575	10-11-2009	17-12-2009	25 h	PL	€21	€42,5	
Imposto sobre o Valor Acrescentado - IVA	568	10-11-2009	15-01-2010	50 h	PL	€42,5	€85	
Função Pessoal - Legislação Laboral	674	11-11-2009	16-12-2009	50 h	PL	€2,5	€85	
Técnicas de Apresentação e Expressividade		14-11-2009	12-12-2009	35 h	S	€61,5	€95	
Recursos Humanos - Processamento de Vencimentos	678	20-11-2009	11-12-2009	25 h	PL	€21	€42,5	
Consolidação de Contas		21-11-2009	12-12-2009	32 h	S	€39	€60	
Liderança e Trabalho em Equipa - Portalegre	4647	21-11-2009	12-12-2009	25 h	S	Isento	Isento	
Recursos Humanos - Processamento de Vencimentos	678	21-11-2009	12-12-2009	25 h	S	€21	€42,5	
Aplicações Informáticas - Apresentações Gráficas	507	23-11-2009	03-12-2009	25 h	PL	€21	€42,5	
Espanhol Inicial II	UC	23-11-2009	22-12-2009	50 h	PL	€42,5	€85	
Gestão do Stress e Gestão de Conflitos	4651	23-11-2009	02-12-2009	25 h	PL	€21	€42,5	
Redes de Computadores (Avançado)	5102	23-11-2009	03-12-2009	25 h	PL	€32,5	€65	
Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho - Socorrismo - Portalegre	UC	23-11-2009	07-12-2009	30 h	PL	Isento	Isento	
Plano de Marketing	366	30-11-2009	18-12-2009	50 h	PL	€42,5	€85	
Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho - Ambiente - Portalegre	UC	09-12-2009	22-12-2009	30 h	PL	Isento	Isento	
Correio Electrónico e Gestão do Tempo	693	10-12-2009	21-12-2009	25 h	PL	€21	€42,5	
Legislação Laboral	706	11-12-2009	26-02-2009	25 h	PL	€21	€42,5	
Fundamentos Gerais de Higiene do Trabalho	3777	14-12-2009	11-01-2010	25 h	PL	€21	€42,5	
Contratos Comerciais e Títulos de Crédito	564	15-12-2009	23-02-2010	50 h	PL	€42,5	€85	
Custos, Proveitos e Resultados	582	15-12-2009	23-02-2010	50 h	PL	€42,5	€85	

Inscrição em UFCD: Descontos para sócios do SiteSe, reembolsos para formandos encaminhados por um CNO e isenção para desempregados

Formação Co-Financiada pela União Europeia (Fundo Social Europeu) e pelo Estado Português (Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social).